

CHARTER FOR THE AFRICAN NETWORK OF QUALIFICATIONS FRAMEWORKS AND PROFESSIONAL TRAINING (ANQFPT)

Background and Rationale

Africa, a diverse and vibrant continent, has seen a significant shift in its socio-economic dynamics. The necessity to develop skills, harmonize qualifications and professional training across countries and regions has become paramount. Bridging gaps in education and training is not just an educational priority but a socioeconomic imperative to enhance Africa's global competitiveness and foster regional integration, job creation and decent work, mobility of skills and recognition of qualifications and a better future for the large population of the youngest continent. Reskilling, upskilling, and quality initial education for all is indispensable for the imperatives of the green and digital transition, and sustainable growth.

Inception of the African Network of Qualifications Frameworks and Professional Training: In November 2023, the foundation for the African Network was laid during a Round Table in Kinshasa. This significant gathering was organised by the initiative of the Ministry of Vocational Training and Trades of the Democratic Republic of Congo. The event witnessed the engagement of a vast number of countries, with the notable political backing of the African Union Commission (ESTI), further solidifying the need and support for such a network.

Mission

To promote the development, recognition, and harmonization of qualifications and professional training across all African countries and regions, fostering a qualified and agile workforce ready for the challenges of the 21st century.

Main Objectives

1. Implement and sustain the African Continental Qualifications Framework (ACQF).
2. Strengthen the Technical-Vocational Education and Training (TVET) and Lifelong Learning initiatives.
3. Create a robust Labour Market Intelligence system responsive to the dynamic needs of employers and the workforce.

Governance

- **Presidency:** A troika leadership system consisting of D.R. Congo, Egypt, Sénégal and Kenya.
- **Bureau:** Comprised of nine members serving a three-year term.
- **General Assembly:** A collective body representing all member countries and regions.

Thematic Domains of the Network

I. African Continental Qualifications Framework (ACQF)

- Ensure the sustainability and relevance of the ACQF Qualifications and Credentials Framework in collaboration with all countries and regions.

II. Technical-Vocational Education and Training and Lifelong Learning

- Promote TVET and support countries in developing comprehensive TVET policies.
- Advocate for the recognition of prior learning.

III. Labour Market Intelligence

- Engage employers, large corporations, and investors for continuous feedback on labour market demands.
- Develop a common platform for the visualization of labour market trends and findings.

Key Priorities for the Roadmap

1. **Network Registration:** Register ANQFPT as a non-profit organization and establish a dedicated bank account.
2. **Internal Regulation:** Develop working modalities to ensure good governance and the credibility of the network.
3. **ACQF Implementation:** Ensure all countries and regions are informed and actively participating in the ACQF.
4. **Promote TVET:** Launch campaigns to emphasize the importance of TVET for skills development, social inclusion, growth and innovation.
5. **Prior Learning Recognition:** Advocate for and support the recognition of prior learning across member nations.
6. **Employer Engagement:** Foster trust and ensure continuous feedback from the private sector about labor market demands.
7. **Labour Market Intelligence System:** Create a comprehensive system for labor market analysis and a visualization platform.
8. **Digital Presence:** Launch a comprehensive website for ANQFPT to provide information and updates.
9. **Communication and Outreach:** Plan and execute outreach activities and define national focal points for smooth communication.
10. **Funding:** Secure funding from credible donors, companies, and involved governments to ensure the sustainability of ANQFPT.
11. **Annual Conferences:** Organize yearly conferences to review progress, discuss challenges, and plan future initiatives.

This charter lays the foundation for a unified approach towards qualifications and professional training in Africa, aiming for a brighter, skilled, and interconnected future.

Français

Charte du Réseau Africain des Cadres de Certifications et de la Formation Professionnelle (RACCFP)

Contexte et Justification

L'Afrique, continent diversifié et dynamique, connaît une évolution significative de ses dynamiques socio-économiques. La nécessité d'harmoniser les qualifications et la formation professionnelle à travers les pays et les régions est devenue primordiale. Comblar les lacunes en matière d'éducation et de formation n'est pas seulement une priorité éducative, mais une impératif socio-économique pour renforcer la compétitivité mondiale de l'Afrique et favoriser l'intégration régionale, la création d'emplois et le travail décent, la mobilité des compétences et la reconnaissance des qualifications et un avenir meilleur pour l'importante population du continent le plus jeune. La requalification, l'amélioration des compétences et une éducation initiale de qualité pour tous sont indispensables aux impératifs de la transition verte et numérique, et de la croissance durable.

Genèse du Réseau Africain : En novembre 2023, la base du Réseau Africain a été posée lors d'une Table Ronde à Kinshasa. Ce rassemblement de grande importance stratégique a été organisé à l'initiative du Ministère de la Formation Professionnelle et des Métiers de la R.D. Congo. L'événement a vu l'engagement d'un grand nombre de pays, avec le soutien politique notable de la Commission de l'Union Africaine (ESTI), renforçant davantage la nécessité et le soutien pour un tel réseau.

Mission

Promouvoir le développement, la reconnaissance, et l'harmonisation des qualifications et de la formation professionnelle à travers tous les pays et régions africains, favorisant ainsi une main-d'œuvre qualifiée et agile, prête pour les défis du 21ème siècle.

Objectifs Principaux

1. Mettre en œuvre et maintenir le Cadre Africain des Qualifications Continentales (CAQC).
2. Renforcer l'Enseignement Technique et Professionnel (ETP) et les initiatives de Formation tout au Long de la Vie.
3. Créer un système d'Intelligence du Marché du Travail répondant aux besoins dynamiques des employeurs et de la main-d'œuvre.

Gouvernance

- **Présidence :** Un système de leadership quadripartite composé de la R.D. Congo, de l'Égypte, du Sénégal et du Kenya.
- **Bureau :** Composé de neuf membres servant un mandat de trois ans.

- **Assemblée Générale** : Un organe collectif représentant tous les pays et régions membres.

Domaines Thématiques

I. Cadre Continental Africain des Certifications (ACQF)

- Assurer la pérennisation de l'ACQF en collaboration avec tous les pays et régions.

II. Enseignement Technique et Professionnel et Éducation Tout au Long de la Vie

- Promouvoir l'ETP et soutenir les pays dans l'élaboration de politiques ETP complètes.
- Plaider pour la reconnaissance des acquis antérieurs.

III. Intelligence du Marché du Travail

- Engager les employeurs, les grandes entreprises, et les investisseurs pour obtenir un retour continu sur les besoins du marché du travail.
- Développer une plateforme commune pour la visualisation des tendances et des résultats du marché du travail.

Priorités Clés et Feuille de Route :

1. **Enregistrement du Réseau** : Enregistrer le RACQFP en tant qu'organisation à but non lucratif et ouvrir un compte bancaire dédié.
2. **Régulation Interne** : Élaborer des modalités de travail pour assurer une bonne gouvernance et la crédibilité du réseau.
3. **Mise en œuvre de l'ACQF** : Veiller à ce que tous les pays et régions soient alignés et participent activement à l'ACQF.
4. **Promotion de l'ETP** : Lancer des campagnes pour souligner l'importance de l'ETP pour le développement des compétences, l'inclusion sociale et l'innovation.
5. **Reconnaissance des Acquis Antérieurs** : Plaider et soutenir la reconnaissance des acquis antérieurs dans les pays membres.
6. **Engagement des Employeurs** : Établir une confiance et assurer un retour continu du secteur privé sur les besoins du marché du travail.
7. **Système d'Intelligence du Marché du Travail** : Créer un système complet d'analyse du marché du travail et une plateforme de visualisation.
8. **Présence Numérique** : Lancer un site web complet pour le RACQFP afin de fournir des informations et des mises à jour.
9. **Communication et Sensibilisation** : Planifier et exécuter des activités de sensibilisation et définir des points focaux nationaux pour une communication fluide.
10. **Financement** : Sécuriser des fonds auprès de donateurs crédibles, d'entreprises et des gouvernements impliqués pour assurer la pérennité du RACQFP.
11. **Conférences Annuelles** : Organiser des conférences annuelles pour examiner les progrès, discuter des défis et planifier de futures initiatives.

Portuguese

CARTA DA REDE AFRICANA DE QUADROS DE QUALIFICAÇÕES E FORMAÇÃO PROFISSIONAL (RAQQFP)

Contexto e Justificação

África, um continente diversificado e dinâmico, tem presenciado uma evolução significativa nas suas dinâmicas socioeconómicas. A necessidade de harmonizar qualificações e formação profissional entre países e regiões tornou-se imperativa. Suprimir as lacunas na educação e formação não é apenas uma prioridade educacional, mas também um imperativo socioeconómico para potenciar a competitividade global de África e promover a integração regional, criação de emprego e trabalho digno, mobilidade de competências e reconhecimento de qualificações e um futuro melhor para a grande população do continente mais jovem. A requalificação, a melhoria de competências e uma educação inicial de qualidade para todos são indispensáveis para os imperativos da transição verde e digital e do crescimento sustentável.

Génese da Rede Africana: Em novembro de 2023, a fundação da Rede Africana foi estabelecida durante uma Mesa Redonda em Kinshasa. Esta importante reunião foi organizada por iniciativa do Ministério da Formação Profissional e Ofícios da República Democrática do Congo. O evento contou com o envolvimento de um vasto número de países e com o apoio político notável da Comissão da União Africana (ESTI), consolidando ainda mais a necessidade e o apoio para tal rede.

Missão

Promover o desenvolvimento, reconhecimento e harmonização de qualificações e formação profissional em todos os países e regiões africanas, favorecendo assim uma força de trabalho qualificada e ágil, pronta para os desafios do século XXI.

Principais Objetivos:

1. Implementar e sustentar o Quadro Continental Africano de Qualificações (ACQF).
2. Reforçar a Educação Técnica e Profissional (ETP) e iniciativas de Educação ao Longo da Vida.
3. Estabelecer um robusto sistema de Inteligência de Mercado de Trabalho, responsivo às necessidades dinâmicas dos empregadores e da força laboral.

Governança:

Presidência: Um sistema de liderança tripartido composto pelo Egito, R.D. Congo e Quênia.

Gabinete: Composto por nove membros com um mandato de três anos.

Assembleia Geral: Um órgão coletivo representando todos os países e regiões membros.

Domínios Temáticos:

I. Quadro Africano de Qualificações Continentais (ACQF)

- Garantir a sustentabilidade do ACQF em colaboração com todos os países e regiões.

II. Educação Técnica e Profissional e Educação ao Longo da Vida

- Promover a ETP e apoiar os países na criação de políticas completas de ETP.
- Advogar pelo reconhecimento da aprendizagem prévia.

III. Inteligência de Mercado de Trabalho

- Engajar empregadores, grandes empresas e investidores para obter feedback contínuo sobre as necessidades do mercado de trabalho.
- Desenvolver uma plataforma comum para a visualização das tendências e resultados do mercado de trabalho.

Prioridades-Chave e Roteiro:

1. **Registo da Rede:** Registrar a RAQQFP como organização sem fins lucrativos e abrir uma conta bancária dedicada.
2. **Regulamento Interno:** Estabelecer modalidades de trabalho para garantir boa governança e credibilidade da rede.
3. **Implementação do ACQF:** Assegurar que todos os países e regiões estejam alinhados e participem ativamente no ACQF.
4. **Promoção da ETP:** Lançar campanhas para destacar a importância da ETP para o desenvolvimento de competências, inclusão social e inovação.
5. **Reconhecimento da Aprendizagem Prévia:** Defender e apoiar o reconhecimento da aprendizagem anterior nos países membros.
6. **Engajamento dos Empregadores:** Estabelecer confiança e garantir feedback contínuo do setor privado sobre as necessidades do mercado de trabalho.
7. **Sistema de Inteligência de Mercado de Trabalho:** Criar um sistema abrangente de análise do mercado de trabalho e uma plataforma de visualização.
8. **Presença Digital:** Lançar um website completo para a RAQQFP, a fim de fornecer informações e atualizações.
9. **Comunicação e Divulgação:** Planejar e executar atividades de divulgação e definir pontos focais nacionais para comunicação eficaz.
10. **Financiamento:** Garantir fundos de doadores credíveis, empresas e governos envolvidos para garantir a sustentabilidade da RAQQFP.
11. **Conferências Anuais:** Organizar conferências anuais para revisar progressos, discutir desafios e planejar futuras iniciativas.